

---

## **Checkliste: VR und personelle Führung**

---

Die personelle Führung ist etwas vom Schwierigsten bei der Unternehmensführung:

- **Ethik als Entscheidungshilfe**
- **Gesichtspunkte wirtschaftlicher Vernunft**
  - Sinn
  - Gerechtigkeit
  - Effizienz
    - für wen? Für Gerechtigkeit
    - wofür? Für Sinn
- **Moralfälle**
  - Was ist legal?
  - Was ist legitim?
- **Gelebte Unternehmenskultur als Prävention**
  - Reputationsaufbau benötigt Jahre, weshalb mit dem Image sorgsam umzugehen ist
    - Fehlverhalten eines Mitarbeiters kann für einen nachhaltigen Reputationsschaden genügen
    - Mitarbeiterauswahl. -instruktion und -überwachung
    - Compliance
    - Vorbeugen als wichtige Zukunftsmassnahme
      - Transparenz
      - Einhaltung / Befolgung / Durchführbarkeit / Vertretbarkeit
      - Fehlverhaltensdiskussion
      - Dilemmadiskussion
      - Konsequenz
  - Konsequenzen richtig einschätzen